

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項 に基づく取組の実施状況の公表（令和2年度実績）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項の規定に基づく、取組内容や実施状況を公表します。

1 特定事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、女性職員活躍推進特定事業主行動計画を策定し、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を図るため、目標を定め、それを達成するための取組を実施しています。

2 取組内容

- (1) 埼玉県市町村職員採用情報サイトに女性の先輩職員からのメッセージを掲載しました。
- (2) 一斉定時退庁日（ノー残業デー）について、庁内啓発を実施しました。
- (3) 全職員を対象に、ハラスメントに関する研修を実施しました。

3 実施状況

(1) 職員の育児休業の取得率

育児休業	目標	実績	目標設定時
時期	令和6年度	令和2年度	平成30年度
取得率(女性職員)	100%	対象者なし	対象者なし
取得率(男性職員)	30%	0%	0%

(2) 子の出生時における父親の休暇取得者の割合

子の出生時における父親（男性職員）の休暇は、「妻の出産休暇」と「妻の産前産後休暇」の2種類があります。

妻の出産休暇	目標	実績	目標設定時
時期	令和6年度	令和2年度	平成30年度
取得率	100%	100%	100%

妻の産前産後休暇	目標	実績	目標設定時
時期	令和6年度	令和2年度	平成30年度
取得率	100%	100%	50%

(3) 年次有給休暇の平均取得日数、時間外勤務の状況

○年次有給休暇の取得日数

年次有給休暇	目標	実績	目標設定時
時 期	令和6年度	令和2年度	平成30年度
取得日数	14日	10.1日	9.0日

○時間外勤務の状況

時間外勤務	目標	実績	目標設定時
時 期	令和6年度	令和2年度	平成30年度
月平均時間	6時間	10.1時間	14.4時間

(4) 女性職員の管理職・採用比率

○管理職（主幹級以上）の女性比率

管理職の比率	目標	実績	目標設定時
時 期	令和6年度	令和2年度	令和元年度
比 率	20%	11.1%	7.1%

○各役職段階の職員の女性比率

各役職の比率		目標	実績	目標設定時
時 期		令和6年度	令和2年度	令和元年度
比 率	局・次長級	—	0%	0%
	課 長 級	—	14.3%	14.3%
	主 幹 級	—	12.5%	0%
	主 査 級	—	45.5%	42.9%